

Ministero dell'Istruzione e del Merito

ISTITUTO STATALE DI ISTRUZIONE SUPERIORE "Leonardo Sinigalli"

Indirizzi associati:

*Settore Liceale: Classico e Scienze Umane - Settore Economico: Amministrazione Finanza Marketing e Turismo
Settore Tecnologico: Costruzione Ambiente e Territorio - Istruzione Professionale: Servizi per la Sanità e l'Assistenza Sociale*
C.da Rotalupo snc tel. 0973 584195 – Liceo tel. 0973 584368
85038 - SENISE (PZ)

Cod. Mecc.: PZIS01800L - C.F.: 82000290765 - Codice Univoco Fatturazione Elettronica: UFYRP8
Web: www.istsinigalli.edu.it - e-mail: PZIS01800L@istruzione.it - Pec: PZIS01800L@pec.istruzione.it

I.S.I.S. - "L. SINIGALLI"-SENISE
Prot. 0000490 del 27/01/2023
VI (Uscita)

Relazione illustrativa del DS di accompagnamento

al

Contratto Integrativo d'Istituto 2022/23,

sottoscritto in data 26/01/2023

Il presente documento si configura come strumento uniforme di esplicitazione e valutazione dei contenuti del Contratto sottoposto a certificazione, come supporto agli organi di controllo per una facile e scorrevole lettura dell'articolato contrattuale ed, infine, come documento atto a fornire all'utenza una comprensibile lettura dei contenuti del contratto interno.

Esso è ispirato all'art. 40, comma 3-sexies del d.lg.vo n°165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 54, comma 1 del d.lg.vo n° 150 del 27/10/2009, il quale prevede che il Contratto integrativo d'istituto sia trasmesso all'Aran e al CNEL, corredato dalla relazione tecnica finanziaria e dalla relazione illustrativa con l'indicazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio. Il medesimo art. 40 bis del d.lg.vo 165 del 30 marzo 2001, prevede, altresì, il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato dai revisori dei conti, organo di controllo previsto dall'ordinamento scolastico.

La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Tale circolare ha predisposto e reso noto gli schemi di relazione illustrativa e tecnico finanziaria da allegare alla contrattazione d'istituto. Essi sono ripartiti in 2 moduli.

Nella fattispecie, considerato che le Scuole di ogni ordine e grado non possiedono le caratteristiche giuridiche e normative per dare seguito all'illustrazione dei contenuti in determinate sezioni, nel rispetto della sequenza delle stesse, si provvederà, laddove il contenuto non dovesse essere di pertinenza della scuola, ad apporre la seguente dicitura: **“Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica”**

Sulla base di quanto sopra chiarito, si illustrano i 2 moduli che costituiscono parte integrante della presente relazione precisando che:

a) tutte le attività oggetto della contrattazione d'istituto sono inserite nel piano triennale dell'offerta formativa, predisposto in attuazione dell'art. 3 -D.P.R. 275 dell'8 marzo 1999 e della L.107/15, deliberato dal Collegio dei docenti e adottato dal Consiglio d'istituto;

b) le risorse contrattuali fisse aventi carattere di certezza e stabilità del CCNL 29/11/2007 sono state quantificate dalla nota MIUR **n. 46445 del 04.10.22** avente per oggetto “Assegnazione del MOF 2022/2023”.

La contrattazione è stata fatta considerando:

- gli importi previsti dall'accordo Stato OOSS comunicati con **n. 46445 del 04.10.22** il parametro numerico del personale dato dal tabulato dell'organico di diritto a.s. 2022/23 pari a 68 docenti e un totale di 92 tra docenti e personale ATA.
- Altre risorse (risorse variabili) da destinare al personale docente e Ata dell'istituto:

| | TOTALE lordo dipendente | ECONOMIA Lordo dipendente | TOTALE COMPLESSIVO lordo dipendente | TOTALE COMPLESSIVO lordo Stato |
|--|----------------------------|------------------------------|---|--------------------------------------|
| FIS | € 43.100,80 | € 6.386,50 | € 49.487,30 | € 65.669,647 |
| Funzioni Strumentali | € 3.399,63 | | € 3.399,63 | € 4.511,31 |
| Incarichi specifici al personale ATA | € 2.611,98 | | € 2.611,98 | € 3.466,10 |
| Ore eccedenti | € 2.433,98 | € 11.728,43 | € 14.162,41 | € 18.793,52 |
| Valorizzazione del personale scolastico | € 8.987,15 | | € 8.987,15 | € 11.925,95 |
| Misure incentivanti per progetti Aree a rischio | € 269,01 | | € 269,01 | € 356,98 |
| Remunerazione delle attività complementari di educazione fisica | € 1.920,27 | € 6.040,35 | € 7.960,62 | € 10.563,74 |

L'individuazione delle finalità del contratto sono da ricercare nell'obiettivo che questa Istituzione scolastica si pone nel promuovere e attuare iniziative atte a:

- Valorizzare le risorse umane
- Rafforzare la motivazione e il senso di appartenenza
- Migliorare l'offerta formativa
- Promuovere la qualità dei processi formativi e l'innovazione nei processi di apprendimento.
- Rendere più efficienti i servizi offerti all'utenza;
- Migliorare l'immagine della scuola nei confronti dei soggetti esterni e potenziare gli elementi di fiducia, lealtà e trasparenza ;

MODULO 1

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

| | |
|---|---|
| Data di sottoscrizione | 26/01/2023 |
| Periodo temporale di vigenza | a.s. 2022/2023 dall'1/9/2022 al 31/08/2023 |
| Composizione della delegazione trattante | Parte Pubblica (dirigente scolastico): prof.ssa Rosa Schettini |
| | R.S.U. DI ISTITUTO |
| | Componenti <i>Prof. Vincenzo Di Tarsia FLC/CGIL</i> <i>Prof. Ermiliano Caporale SNALS</i> <i>Sig. Salvatore Rusciani FLC/CGIL</i> |
| | Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU (elenco sigle): FLC/CGIL-CISLSCUOLA-UILSCUOLA-SNALS-CONFESAL-FED.NAZ.GILDA/UNAMS. Firmatarie del contratto: // |
| Soggetti destinatari | Personale DOCENTE E ATA |
| Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica) | <ol style="list-style-type: none"> 1. Criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali; 2. Piano delle risorse complessive per il salario accessorio, ivi comprese quelle di fonte non contrattuale; 3. Criteri di attuazione dei progetti nazionali, europei e territoriali; 4. Criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari; 5. Criteri di individuazione e modalità di utilizzazione del personale in progetti derivanti da specifiche disposizioni legislative, nonché da convenzioni, intese o accordi di programma stipulati dalla singola istituzione scolastica o dall'Amministrazione scolastica periferica con altri enti e istituzioni; 6. Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro; 7. Informazione prospetti nominativi del personale utilizzato nelle attività e progetti retribuiti con il fondo di istituto; |

| | | |
|---|--|--|
| Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione | Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa. | È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? “Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - |
| | | Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? “Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - |
| | | È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009. “Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - <i>Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99”.</i> |
| | Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria | È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009. “Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - <i>Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99”.</i> |
| | | È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? “Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - <i>Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99”.</i> |
| | La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? “Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - <i>Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs. 150/2009.</i> | |

Eventuali osservazioni:

La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo sono conformi:

- a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;
- b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;
- c) alle disposizioni sul trattamento accessorio;
- d) alla compatibilità economico-finanziaria;
- e) ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) Sequenza normativa dell'articolato contrattuale

Il contratto integrativo d'istituto sottoscritto il giorno 26/01/2023, rispetta il quadro normativo e contrattuale attualmente vigente, è compatibile con il D.L.vo 150/2009 con riferimento alla circolare 13 maggio 2010 n. 7 – Dipartimento per la Funzione Pubblica – e tende al conseguimento di risultati di qualità, di efficacia, e di efficienza nell'erogazione del servizio attraverso un'organizzazione del lavoro del personale docente e ATA costruita sulla partecipazione e valorizzazione delle competenze professionali.

Le norme e i documenti su cui si fonda il contratto stesso sono:

- CCNL – Comparto scuola del 29/11/2007;
- CCNL – Comparto scuola del 19/04/2018;
- Accordo Nazionale tra MIUR e OO.SS. del 26/11/2013 concernente la ripartizione delle risorse di cui al'art. 33,62 e 87 del CCNL 2006/2009;
- Regolamento d'istituto
- D.L.vo 150/2009 - circolare 13 maggio 2010 n. 7 – Dipartimento per la Funzione Pubblica –
- Il Piano annuale delle attività scolastiche disposto dal Dirigente Scolastico e approvato dal C. dei D. del 10.09.22;
- Il Piano di Lavoro del personale ATA proposto dal DSGA, sentito il personale ATA, approvato dal Dirigente scolastico per l'a.s. 2022/2023;
- Il PTOF dell'Istituzione scolastica, per l'annualità 2022/23, deliberato dal Collegio dei docenti in data 27.10.22 ed adottato dal Consiglio di Istituto in data 27.10.22.

Il Contratto, con riferimento alle singole attività individuate negli atti di riferimento e posti in essere dagli OO.CC. della scuola nonché di quanto di esclusiva prerogativa Dirigenziale, individua nelle professionalità presenti nell'istituto, valorizzandone le capacità e le competenze, le attività che il fondo sostiene con compenso accessorio. Esse riguardano attività:

- di miglioramento e ampliamento dell'offerta formativa;
- funzionali alle attività didattiche;
- di supporto organizzativo e di gestione;
- di gestione amministrativa – contabile di supporto all'azione dei progetti;
- di miglioramento dei tempi amministrativi per l'azzeramento delle pratiche riguardanti l'utenza interna e esterna;
- di supporto amministrativo all'azione di trasparenza e veicolazione dell'informazione mediante tecnologie moderne e veloci non trascurando la dematerializzazione degli atti;
- di supporto alla manutenzione, custodia, valorizzazione e protezione del patrimonio e delle strutture.

Il Contratto risulta pienamente rispondente, quindi, al Piano Annuale delle attività del Collegio Docenti Congiunto e del Piano di lavoro del Personale ATA, nonché al PTOF approvato per l'a.s. 2022/2023.

Si attesta, con la presente relazione illustrativa, la compatibilità delle risorse con i vincoli derivanti da norme di legge e del contratto collettivo nazionale.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del fondo MOF e di altre risorse variabili

| DESCRIZIONE | IMPORTO LORDO DIPENDENTE | IMPORTO LORDO STATO |
|---|-----------------------------|------------------------|
| Impegno professionale in "aula" connesso alle innovazioni e alla ricerca | | |
| Flessibilità organizzativa e didattica | € 1.000 | € 1.327,00 |
| Attività aggiuntive di insegnamento | € 6.527,00 | € 8.661,33 |
| Ore aggiuntive prestate per l'attuazione dei corsi di recupero per gli alunni con debito formativo | € 2.440,00 | € 3.184,80 |
| Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento | € 17.642,00 | € 23.411,60 |
| Prestazioni aggiuntive del personale ATA | € 803,95 | € 1.066,84 |
| Collaborazioni al dirigente scolastico | € 4000,00 | € 5.308,00 |
| Indennità di bilinguismo e di trilinguismo | | |
| Sostituzione del DSGA | € 737,40 | € 978,53 |
| Indennità di direzione spettante al DSGA | € 3.510,00 | € 4.657,77 |
| Compensi per il personale docente, educativo ed ATA per ogni altra attività deliberata dal Consiglio di Istituto nell'ambito del PTOF | € 12.768,02 | € 16.943,16 |
| Accantonamento per attività docenti non programmate | € 58,43 | € 77,54 |
| Accantonamento per altre attività necessarie alla realizzazione del P.A.A. | | |
| 1° SUBTOTALE | € 49.487,30 | € 65.669,65 |
| | | |
| Compensi per Valorizzazione del personale scolastico | € 8.987,15 | € 11.925,95 |
| 2° SUBTOTALE | € 8.987,15 | € 11.925,95 |
| | | |
| TOTALE FIS | € 58.474,45 | € 77.595,60 |
| | | |
| Compensi per progetti relativi alle aree a rischio personale docente | € 269,01 | € 356,98 |
| Compensi per progetti pratica sportiva | € 7.960,62 | € 10.563,74 |
| Incarichi specifici ATA | € 2.611,98 | € 3.466,10 |
| Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti | € 14.162,41 | € 18.793,52 |
| Risorse funzioni strumentali al PTOF | € 3.399,63 | € 4.511,31 |

c) Effetti abrogativi impliciti

Il contratto integrativo di cui alla presente abroga i precedenti stipulati relativamente a tutte le norme in essi contenute e non richiamati in quanto non conformi per le modifiche apportate all'art. 40, comma 1 del D.Leg.vo 165/2001, dal disposto di cui al D.Lgs. 150/2009.

d) Meritocrazia e premialità:

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

e) Progressione economica:

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

f) Risultati attesi:

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

CONCLUSIONI

Il piano dell'offerta formativa per l'annualità 2022/23 è stato predisposto tenuto conto delle esigenze didattiche curriculari e della funzione istituzionale dell'Istituto nell'ottica del raggiungimento degli obiettivi, ivi previsti. In merito alla distribuzione dei compensi accessori, premesso che l'istituto ha sempre provveduto a corrispondere i compensi del Fondo in ragione dell'effettivo carico di lavoro richiesto per l'espletamento dello specifico incarico, il contratto in esame prevede importi diversificati e stimati in ore per i diversi incarichi in ragione di quanto richiesto dall'incarico stesso. Gli incarichi sono riferiti ad attività rinvenibili nel Piano annuale delle attività e nel piano di lavoro del personale ATA e sono assegnati secondo profili professionali tenuto conto delle specifiche professionalità acquisite, ruolo e attribuzioni, nonché maggiore impegno e merito..

Le attività incentivabili saranno liquidate previa analisi, verifica e controllo del lavoro svolto e, laddove misurabili, degli obiettivi raggiunti e comunque, sulla base del lavoro effettivamente svolto ai fini della realizzazione di una scuola di qualità, efficiente ed efficace per il successo formativo di ciascun alunno, nonché a garanzia dell'interesse della collettività. Saranno, pertanto, elementi probatori: registri di presenza, report delle attività svolte e relazioni.

In relazione agli adempimenti connessi, si dispone, in attesa del rilascio da parte dei Revisori dei Conti della certificazione prevista, la pubblicazione e diffusione della Contrattazione d'Istituto sottoscritta in data 26-01-2023 e di allegare alla medesima:

- copia della Relazione tecnico-finanziaria, redatta dal Direttore dei servizi Generali ed Amministrativi
- la presente Relazione Illustrativa finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del P.T.O.F..

Si allegano alla medesima:

- copia della Relazione tecnico-finanziaria, redatta dal Direttore dei servizi Generali ed Amministrativi
- la presente Relazione Illustrativa finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del P.T.O.F..

